



Volleyball Canada Partners with Deloitte to Develop its Long-term Diversity, Equity, and Inclusion Strategy

Volleyball Canada is pleased to announce that it is working in partnership with Deloitte Inc. on the development of its Equity Diversity and Inclusion (DEI) Strategic Framework and Implementation Plan. Funding support for this partnership has been provided by the Canadian Olympic Committee through its NSO Return to Sport Program.

Ensuring volleyball is accessible to everyone is one of the foundations of our commitment to our players, parents, coaches, officials, and partners. Volleyball Canada will be asking stakeholders to reflect and give feedback on how the organization should build a more inclusive sport for all.

As a starting point on this journey, Volleyball Canada is working with Deloitte to conduct a survey of members of the volleyball community. Over the course of the next few months, Deloitte will be asking for your help to provide us with key information we will need to help ensure we remain as inclusive as possible.

The survey will have two objectives:

- Gather a deep understanding of the demographics of the volleyball community across Canada.
- Understand the sentiments around equity and inclusion among stakeholders.

Your voice, perspective, and feedback matters!

We look forward to hearing from you and including your voice in the survey. All information collected will remain confidential and will be secured by Deloitte. All data will be reported in aggregate form only. The survey should take no longer than five minutes. We appreciate your time and the important perspectives you will provide.

The survey will be deployed through the VC website, at events, through membership lists and through all stakeholders in all disciplines. The second phase will be to stage focus group discussions. The goal is to engage all stakeholders to understand their journey, and to identify the critical moments and barriers they face.

From this research, we hope to identify strategic DEI priorities that align with the most impactful critical moments and/or barriers across stakeholder participation.

For more information, please contact:

Caroline Sharp, Director of Sport Safety csharp@volleyball.ca

Julie Young, Coordinator jyoung@volleyball.ca

Volleyball Canada s'associe à Deloitte dans le but d'élaborer une stratégie à long terme en matière de diversité, équité et inclusion

Volleyball Canada est heureux d'annoncer un partenariat avec Deloitte Inc. qui a pour but d'élaborer un cadre stratégique et un plan de mise en oeuvre en matière de diversité, équité et inclusion (DEI). Un soutien financier pour ce partenariat a été offert par le Comité olympique canadien par l'entremise de son programme de reprise du sport pour les ONS.

S'assurer que le volleyball soit accessible pour tous représente un des fondements de l'engagement que nous avons pris à l'endroit des joueurs, parents, entraîneurs, officiels et partenaires. Volleyball Canada demandera aux parties prenantes de réfléchir et de donner leurs commentaires sur les façons dont l'organisation pourrait offrir un sport plus inclusif pour tous.

En guise de point de départ pour lancer le processus, Volleyball Canada a commencé à travailler avec Deloitte afin de mener un sondage auprès des membres de la communauté du volleyball. Au fil des prochains mois, Deloitte vous demandera de nous aider en communiquant les informations clés dont nous aurons besoin pour faire en sorte que nous demeurerons le plus inclusif possible.

Ce sondage aura deux objectifs :

- Recueillir des renseignements qui permettront de comprendre en profondeur les données démographiques qui caractérisent la communauté du volleyball au Canada.
- Comprendre le point de vue des parties prenantes en matière d'équité et d'inclusion.

Votre voix, votre point de vue et vos commentaires nous importent!

Nous avons hâte de savoir ce que vous avez à dire et de vous donner l'occasion de vous faire entendre dans le cadre de ce sondage. Toute l'information qui sera recueillie restera confidentielle et sera sécurisée par Deloitte. Toutes les données ne seront rapportées que sous forme sommaire. Le sondage devrait nécessiter tout au plus cinq minutes de votre temps. Nous apprécions le temps que vous consacrez à cette initiative et les points de vue importants que vous nous communiquerez.

Le sondage sera déployé sur le site Web de VC, à l'occasion d'événements, à l'aide des listes des membres et par l'entremise de toutes les parties prenantes oeuvrant dans toutes les disciplines. La deuxième étape consistera à organiser des groupes de discussion. Le but est d'amener toutes les parties prenantes à comprendre les éléments de leurs parcours, puis à identifier les moments critiques et les entraves qu'elles rencontrent.

À la suite de ces recherches, nous espérons identifier les priorités stratégiques en matière de DEI qui concorderont avec les moments essentiels et/ou les entraves les plus significatifs qui auront été relevés chez les parties prenantes participantes.

Pour plus de détails, veuillez communiquer avec :

Caroline Sharp, directrice du sport sécuritaire csharp@volleyball.ca